

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL</p>	<p>PROCESO PRESTACION DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL</p>		<p>Código: FOR-PSS-570</p>	
			<p>Versión: 1</p>	
	<p>FORMATO REGISTRO DEL DESARROLLO DE ACTIVIDADES SUBDIRECCIÓN PARA LA VEJEZ</p>		<p>Fecha: Memo I2022016490 – 13/05/2022</p>	
			<p>Página: 1 de 2</p>	

1.	Servicio Social/Modalidad/Estrategia:	<u>Comunidad de Cuidado</u>	1.1. Unidad Operativa/Lote/Zona:	<u>Corazón Inmaculado de María</u>							
1.2	Localidad:	<u>N/A</u>									
2.	Linea:	<u>CONVIVENCIA</u>	<div> <div>2.1. Fecha de Ejecución:</div> <table border="1"> <tr> <td>21</td> <td>6</td> <td>2022</td> <td>al</td> <td>21</td> <td>6</td> <td>2022</td> </tr> </table> </div>		21	6	2022	al	21	6	2022
21	6	2022	al	21	6	2022					
2.2. Nombre del encuentro: <u>Socialización Pacto de Convivencia</u>											
2.3. Acompañante social a cargo de la digitación: <u>Miriam Montaña Vargas–Trabajadora Social, Marcela Carvajal-Gerontóloga.</u>											

3. DESARROLLO

3.1. OBJETIVO GENERAL

Generar escenarios para la convivencia y adaptación institucional, a través de la socialización del pacto de convivencia y otras estrategias a personas mayores nuevas, a fin de construir el bien común y el buen trato.

3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Orientar sobre los principios básicos de convivencia a la persona mayor que ingresa nueva al Centro Comunidad de Cuidado Corazón Inmaculado de María, a través del pacto de convivencia a fin de realizar un proceso de adaptación institucional como una en la herramienta fundamental, de autorregulación y el buen trato.

3.3. METODOLOGIA

3.3.1 MOMENTO INICIAL	1, 21/06/2022. Se realiza convocatoria a participar de la actividad (Socialización pacto de Convivencia), el cual se desarrollará en horario de 02:30 pm para que se reúnan las personas mayores nuevas, en salón de juntas;
	igualmente se realiza el pre-alistamiento de la actividad (recursos), posteriormente, se realiza explicación del objetivo y metodología de la reunión.
	Se entregan a cada participante el formato acta de aceptación de la persona mayor de traslado a otra unidad operativa y del pacto de convivencia, para que posteriormente se socialice y se de claridad a la dudas que surjan.
3.3.2 MOMENTO CENTRAL	En el comedor principal; se reúne el equipo psicosocial y gerontología con las personas que ingresan nuevos, para dar inicio al conversatorio sobre pacto de convivencia, identificando mis derechos y deberes acordados, se explica la dinámica institucional desde las experiencias anteriores y expectativas; para así orientar sobre los principios básicos de una adecuada convivencia institucional, esta actividad se realizó con el fin de permitir a las personas mayores opinar, intervenir y proponer soluciones acerca de las diferentes situaciones que se presentan en el proceso de adaptación institucional, a fin que sean agentes participativos.
3.3.3 MOMENTO FINAL	Se continúa con la presentación de del pacto de convivencia, explicando generalidades de cada derecho y deberes del mismo; así como las pautas a seguir.
	Se permiten que los participantes puedan realizar preguntas al respecto de la actividad y se finaliza con feedback, invitándolos a leer el pacto de convivencia para dar respuesta adecuadas ante cualquier necesidad presentada durante su proceso institucional y se motiva a utilizar el buzón de sugerencias para las quejas, peticiones o felicitaciones con respecto a la atención integral.
	Para esta actividad se da cumplimiento con el respectivo cumplimiento a los protocolos de bioseguridad y prevención en el marco de la emergencia por COVID 19. Se tuvo una participación de 3 personas mayores que ingresan nuevos y 3 cuidadores.

3.4.RECURSOS

1, 21/06/2022, Los materiales que se utilizaron

son:

Talento humano profesional equipo psicosocial y

gerontología, pacto de convivencia, mesas, formato

acta de aceptación, elementos de bioseguridad.

4. EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO

Con la actividad lúdica, se permite orientar sobre los principios básicos de una adecuada convivencia institucional, así como los participantes opinan, intervienen en cada derecho y deber identificado. Las personas mayores son receptivas, refiriendo que es el primer centro de protección permanente donde se encuentran, debido a que solo han estado en el Bosque Popular y sus proyecciones están dadas a continuar con sus tratamientos médicos y actividades ocupacionales que venían desarrollando.

Fecha de evaluación del encuentro: 21/06/2022

Nombre del profesional que evalúa: Diego Mamián Martínez - Psicólogo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL
FORMATO ACTA DE ACEPTACIÓN DE LA PERSONA MAYOR DE TRASLADO A OTRA
UNIDAD OPERATIVA Y DEL PACTO DE CONVIVENCIA

Código: FOR-PSS-588

Versión: 0

Fecha: Memo I2022016510 -
13/05/2022

Página: 1 de 1

El día 21 de Junio de 2022 después de haber sido explicado el carácter y los motivos por los cuales en cualquier momento puedo ser trasladado a otra unidad operativa y además luego de haber sido socializado por parte del profesional Diego Hamán; con cargo Psicólogo el PACTO DE CONVIVENCIA INSTITUCIONAL, declaro que acepto las condiciones de ingreso, permanencia, egreso y los compromisos que se encuentran convenidos.

Blanca Osma Monero
NOMBRE DE LA PERSONA MAYOR

Blanca Osma Monero
FIRMA DE LA PERSONA MAYOR

Jaime Rodríguez
NOMBRE TESTIGO

Jaime Rodríguez
FIRMA DEL TESTIGO

Diego Hamán
FIRMA DEL PROFESIONAL DEL ÁREA PSICOSOCIAL

Diego Hamán
Nº TARJETA PROFESIONAL



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

FORMATO ACTA DE ACEPTACIÓN DE LA PERSONA MAYOR DE TRASLADO A OTRA
UNIDAD OPERATIVA Y DEL PACTO DE CONVIVENCIA

Código: FOR-PSS-588

Versión: 0

Fecha: Memo I2022016510 -
13/05/2022

Página: 1 de 1

El día 21 de junio de 2022 después de haber sido explicado el carácter y los motivos por los cuales en cualquier momento puedo ser trasladado a a otra unidad operativa y además luego de haber sido socializado por parte del profesional Diego Hamián H.; con cargo Psicólogo el PACTO DE CONVIVENCIA INSTITUCIONAL, declaro que acepto las condiciones de ingreso, permanencia, egreso y los compromisos que se encuentran convenidos.

x Diego Hamián H.

NOMBRE DE LA PERSONA MAYOR

Luis Ángel Sarmiento

NOMBRE TESTIGO

Diego Hamián H.

FIRMA DEL PROFESIONAL DEL ÁREA PSICOSOCIAL

x Diego Hamián H.

FIRMA DE LA PERSONA MAYOR

Luis Ángel Sarmiento

FIRMA DEL TESTIGO

Diego Hamián H.

Nº TARJETA PROFESIONAL



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL
FORMATO ACTA DE ACEPTACIÓN DE LA PERSONA MAYOR DE TRASLADO A OTRA
UNIDAD OPERATIVA Y DEL PACTO DE CONVIVENCIA

Código: FOR-PSS-588

Versión: 0

Fecha: Memo I2022016510 -
13/05/2022

Página: 1 de 1

El día 21 de junio de 2022 después de haber sido explicado el carácter y los motivos por los cuales en cualquier momento puedo ser trasladado a a otra unidad operativa y además luego de haber sido socializado por parte del profesional Diego Hamán; con cargo Psicólogo el PACTO DE CONVIVENCIA INSTITUCIONAL, declaro que acepto las condiciones de ingreso, permanencia, egreso y los compromisos que se encuentran convenidos.

Marcelo Soto Cadena

NOMBRE DE LA PERSONA MAYOR

Marcelo Soto Cadena

FIRMA DE LA PERSONA MAYOR

Blanca Domínguez

NOMBRE TESTIGO

Blanca Domínguez

FIRMA DEL TESTIGO

Diego Hamán Martínez

FIRMA DEL PROFESIONAL DEL ÁREA PSICOSOCIAL

[Firma]

Nº TARJETA PROFESIONAL

Registro fotográfico: firma del pacto de convivencia

